

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ГБОУ «Казанская школа –
интернат имени Е.Г. Ласточкиной
для детей с ОВЗ»

 Т.Н. Мусакова

«21» марта 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБОУ «Казанская школа –
интернат имени Е.Г. Ласточкиной
для детей с ОВЗ»

 Т.Н. Каюрова

«22» 03. 2024 г.



Положение

о порядке распределения выплат за качество работы и критерии
оценки эффективности деятельности сотрудников

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. (ред. от 15.06.2022), «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», приказом МО и Н РТ № 2441/13 от 25.06.2013 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников общеобразовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Распределение выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ «Казанская школа – интернат имени Е.Г. Ласточкиной для детей с ограниченными возможностями здоровья» по результатам труда производится комиссией, созданной по приказу директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.3. Размер поощрительных надбавок (количество баллов) для выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника устанавливается на основании приказа директора.

2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам.

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ГБОУ «Казанская школа-интернат имени Е.Г. Ласточкиной для детей с ограниченными возможностями здоровья» устанавливаются по результатам оценки результативности деятельности всех работников, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей (Приложение №9 к приказу МО и Н РТ № 2441/13 от 25.06.2013).

2.2. Оценка результативности профессиональной деятельности работников ГБОУ «Казанская школа – интернат имени Е.Г. Ласточкиной для детей с ограниченными возможностями здоровья» ведется Комиссией по оценке результативности профессиональной деятельности работников с участием профсоюза, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки (см. Положение о Комиссии по оценке результативности профессиональной деятельности работников).

2.3. Поощрительные выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам осуществляются ежемесячно.

2.4. Для новых сотрудников, принятых на работу, устанавливается размер поощрительных надбавок, равный 25 баллам. Также учитываются справки о размере поощрительных надбавок с прошлого места работы.

2.5. Размер поощрительных надбавок по результатам труда работникам ГБОУ «Казанская школа-интернат имени Е.Г. Ласточкиной для детей с ограниченными возможностями здоровья» за качество и высокие результаты работы по критериям в общеобразовательном учреждении составляет 40% от должностного оклада.

2.6. Предельный размер поощрительных надбавок по критериям эффективности деятельности работников образования приведен в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Наименование должности:	Максимальное значение
Учитель, учитель – дефектолог, учитель индивидуальной слуховой работы	60
Воспитатель	55
Педагог-психолог	55
Музыкальный руководитель	45
Педагог-организатор	50
Педагог дополнительного образования	50
Врач - специалист	60
Медицинская сестра	40
Педагог – библиотекарь	60
Младший воспитатель	35
Помощник воспитателя	5
Инструктор по физической культуре	45

3. Заключение.

3.1. Ответственность за применение Положения несет руководитель образовательного учреждения.

3.2. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

3.3. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие.

3.4. Положение может быть пролонгировано, один раз, не более чем на один год.